

ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE

Piazza della Repubblica - 84043 Agropoli (SA)

P.IVA n. 03722100652 C.F. 81000570655

Tel. 0974/1902213 Fax.0974/1902212

www.aclucano.it

AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI STABILIZZAZIONE RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, D.L. 44 DEL 22 APRILE 2023 CONVERTITO IN LEGGE N. 74 DEL 21/06/2023 – FINALIZZATO ALLA COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI "OPERAIO IDRAULICO" PER 22 ORE SETTIMANALI COME PREVISTO NELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE SUL FABBISOGNO DI PERSONALE.

IL DIRETTORE

CONSIDERATO che si rende necessario espletare apposita procedura per la stabilizzazione di personale precario per assicurare la regolare erogazione dei servizi dell'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO;

PRESO ATTO che è stata eseguita una ricognizione all'interno dell'Azienda che ha evidenziato il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 in quanto assunti a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale, in particolare:

- n. 1 unità nel profilo di "operaio idraulico"

VISTO l'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", il quale testualmente recita: "Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

CONSIDERATO

- che la stabilizzazione è il processo che permette a lavoratori precari, ovvero con contratti a termine o altre forme di lavoro flessibile, di essere assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda speciale in cui hanno prestato servizio;

- che la stabilizzazione valorizza l'esperienza maturata dai lavoratori nel corso degli anni, riconoscendo il loro contributo all'organizzazione, e soprattutto la formazione a cui hanno partecipato e di cui l'azienda vanta un rapporto di formazione continua, nei vari profili professionali;

- che, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, l'azienda può bandire procedure selettive riservate, al personale non dirigenziale precario che abbia maturato i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore del D.lgs. n.75/2017 (legge Madia), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce la selezione riservata;

b) abbia maturato, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

VISTO l'art. 6 co. 2 D.lgs. n. 165/2001 e la programmazione triennale sul fabbisogno di personale e le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

VISTO il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

VISTA la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 198/2006 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

RENDE NOTO

- che è indetta procedura di stabilizzazione - riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023 e in servizio presso l'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO con contratti di lavoro flessibile - finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nel profilo di "operaio idraulico";
- che la stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal dipendente, al momento della stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, nei limiti e negli orari dei posti disponibili della vigente programmazione assunzionale;
- che l'ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, in conformità anche a quanto disposto dall'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione

In conformità con quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, la procedura è riservata a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

a) Aver maturato e/o maturare, con contratto di lavoro in essere, alla data del 10.07.2026 almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con l'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO (amministrazione che procede all'assunzione);

b) Essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività previste nel presente avviso, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato, quali ad esempio, i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi

dirigenziali, quelli relativi a contratti ex art. 90 e 110 del D.lgs. 267/2000, i contratti di lavoro interinale/somministrazione di lavoro.

Si ribadisce, altresì, che non si terrà conto di eventuali periodi di servizio maturati presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse dall'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO o presso datori di lavoro privati, anche se svolti in servizi comunali esternalizzati/appaltati.

Requisiti generali per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni previste dai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001: i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi titolari dei requisiti di cui ai commi citati, devono dichiarare lo Stato corrispondente alla propria cittadinanza, di possedere tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età minima di anni 18: il compimento di anni 18 deve avvenire entro la data di scadenza del presente bando;
3. Godimento dei diritti civili e politici: i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e quelli di Paesi terzi di cui ai commi 1 e 3bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01, devono possedere il requisito del godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
4. Idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale messo a selezione;
5. Per i concorrenti maschi: posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente (art. 1929 del D.Lgs. n. 66/2010);
6. Inesistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione, con particolare riferimento a quelle per i reati previsti dall'art. 25-bis del D.P.R. 313/2002;
7. Non essere stati licenziati o destituiti o dispensati o dichiarati decaduti da un precedente rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione.

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e mantenuti al momento della stipula dei contratti individuali di lavoro.

ART. 2 PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'.

Il presente bando è pubblicato sul sito "aclucano.it", tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando e trasmessi a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo acl@pec.it. Qualora il termine di scadenza per

l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.

Le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e il recapito di posta elettronica certificata presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative alla selezione con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni degli stessi;

Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di un Paese terzo al ricorrere delle condizioni previste dai commi 1 e 3 bis dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;

Il godimento dei diritti civili e politici;

Se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

Di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne riportate;

Di non avere procedimenti penali pendenti ovvero quelli eventualmente in corso di istruzione o pendenti per il giudizio;

La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo); h) la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale messo a stabilizzazione;

Di essere in possesso di tutti i requisiti di cui al Punto 1 della sezione "Requisiti specifici per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione";

Di essere stati reclutati a tempo determinato attingendo a graduatorie (a tempo determinato o indeterminato) riferite a procedure concorsuali – ordinarie, per esami e/o per titoli – in relazione alle medesime attività svolte e maturate nel profilo professionale indicato nell'Avviso;

Di essere dipendenti dell'Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato indicando il numero di ore e/o la percentuale part-time del/dei contratti di lavoro stipulati con l'azienda. Se non dipendenti alla data di scadenza del bando indicare il numero di ore e/o la percentuale part-time dell'ultimo contratto di lavoro con l'Azienda;

Il titolo di studio posseduto, (con indicazione dell'anno scolastico di conseguimento e dell'Istituto che lo ha rilasciato con relativa sede);

Di non essere stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

Di non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero gli eventuali provvedimenti di decadenza (art. 127, comma 1, lett. d) – art. 128, comma 2, D.P.R. n. 3/57 - sentenza Corte Costituzionale n. 329/2007);

Di non essere cessato per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a stabilizzazione presso l'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

Di non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare incompatibilità/inconferibilità con l'assunzione presso l'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO;

Di essere informati che il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali;

L'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni previste dall'avviso di stabilizzazione e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO.

Il candidato potrà concorrere alla procedura di stabilizzazione per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, per il profilo, la qualifica e l'orario di lavoro del contratto a tempo determinato in relazione al piano triennale dei fabbisogni del personale.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa al momento dell'iscrizione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato la prova d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

L'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi.

L'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato mediante il portale "InPA". Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445.

L'Azienda si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

ART. 3 PROVA DI VERIFICA DEI REQUISITI E DELLE ATTITUDINI PROFESSIONALI MEDIANTE COLLOQUIO

L'Azienda, previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati, e a seguito di un colloquio che attesti le competenze acquisite procede all'assunzione degli stessi previa stipula del contratto individuale di lavoro.

La data del colloquio è comunicata ai candidati almeno sette giorni prima della data di svolgimento dello stesso a mezzo p.e.c. dove è stata presentata la domanda e sul sito istituzionale dell'Azienda.

Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice appositamente nominata, composta da tre componenti (un Presidente e due componenti esperti), disporrà di un punteggio massimo pari a 30. Il colloquio è mirato ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo, all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso. La prova si intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 21/30.

La prova si articolerà in due fasi:

- la prima fase è volta ad accertare le competenze acquisite, mediante valutazione dell'attitudine allo svolgimento di compiti che richiedono il raggiungimento di obiettivi e risultati, delle motivazioni professionali e della capacità di sviluppare competenze e livelli di performance in linea con la missione istituzionale dell'Azienda Speciale Consortile ACQUEDOTTI DEL CALORE LUCANO, la seconda fase invece consiste in un colloquio dove verranno trattati argomenti di argomentazione tecniche attinenti all'impiego da andare a ricoprire.

I candidati dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo fissati dalla commissione muniti di valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari.

Le procedure di stabilizzazione ed i relativi idonei verranno approvati con Provvedimento del Direttore generale e saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Azienda.

ART. 4 TRATTAMENTO DEI DATI

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali indicati dai partecipanti sulla domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale stipula del contratto di lavoro e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

ART. 5 CONTROLLO DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 6 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRASPARENZA

Ai sensi della L. n.241/1990 si rende noto che il Responsabile del Procedimento è l'Ing. Agostino A. SICA, al quale possono essere inviate tutte le richieste per informazioni e chiarimenti al seguente indirizzo e-mail: **calorelucanosrl@gmail.com**.

Il presente Avviso è reperibile sul sito istituzionale dell'Azienda, **<https://aclucano.it>**

ART. 7 NORMA DI RINVIO

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute; Norme Finali.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare la presente procedura di selezione, per sopraggiunte necessità o finalità pubbliche. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Agropoli 13/07/2026

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Agostino A. SICA